

Jaarverslag GMR Volant 2018-2019

Jaarverslag GMR Volant 2018-2019

1. Samenstelling GMR

- De GMR bestond in schooljaar 2018 - 2019 uit 8 leden van wie 4 leden door en uit het personeel worden gekozen, 2 leden door en uit de ouders en 2 leden door en uit de leerlingen worden gekozen.
- In de GMR zijn het Sint-Vituscollege en de Sint-Vitusmavo gezamenlijk vertegenwoordigd door 4 leden, te weten 2 personeelsleden, een ouder en een leerling. In de GMR is het Willem de Zwijger College vertegenwoordigd door 4 leden, te weten 2 personeelsleden, een ouder en een leerling.
- De GMR vergadert ongeveer 4 keer per jaar met het bestuur en voert daarnaast overleg met de Raad van Toezicht.

2. Aanpassing reglementen en statuten

- De GMR heeft ingestemd met een nieuw medezeggenschapsstatuut, een nieuw reglement voor de GMR en een nieuw huishoudelijk reglement voor de GMR.
- In het nieuwe medezeggenschapsstatuut dat ingaat in schooljaar 2019-2020 is sprake van drie scholen met elk een eigen MR.
- Met ingang van schooljaar 2019-2020 bestaat de GMR uit 12 leden. Namens elke school zitten 2 personeelsleden, een ouder en een leerling in de GMR.

3. Plaatsvervangend rector

- De GMR stemt in met de aanstelling van een plaatsvervangend rector op het Vituscollege en het Willem de Zwijger College

4. Professionalisering en Bapo

- Het basisrecht in uren (deskundigheidsbevordering) dient berekend te worden over de bruto werktijdfactor. De GMR kan zich vinden in het voorstel om dit vanaf 1 augustus 2018 toe te passen omdat het bestuur vanaf dat moment op de hoogte was van de uitspraak van de bezwarencommissie CAO VO.

5. Begroting, meerjarenprognose en jaarrekening

- De begroting zal per 1 augustus 2019 gesplitst worden voor de Vitusmavo en het Vituscollege.
- De GMR geeft een positief advies over de begroting en de meerjarenprognose.

6. Bestuursbureau

- De GMR constateert dat door onvoorziene omstandigheden aanzienlijk meer uitgegeven is dan verwacht. Daarnaast werkt het bestuursbureau nog niet optimaal.

7. Vernieuwbouw

- Er wordt een bouwcoördinator aangesteld voor het proces van de vernieuwbouw.
- Het bestuur wil een deel van de reserves gebruiken voor de vernieuwbouw.
- Met de Gooise Scholen Federatie zijn afspraken gemaakt over onder andere de prioritering bij de vernieuwbouw.

8. Vakantieregeling

- De GMR stemt in met de vakantieregeling zoals deze voorgesteld is door het bestuur.

9. Zorgbeleid

- Het bestuur wil toe naar coördinatoren die op eenzelfde wijze werken. In december 2019 zal het bestuur hierover een terugkoppeling geven aan de GMR.

10. Strategisch beleidsplan

- Dit beleidsplan is op verzoek van de inspectie opgesteld. Het bestuur benadrukt dat de verschillen tussen de scholen kunnen blijven bestaan. Ook de gesprekscyclus hoeft niet overal hetzelfde, wel zullen

de hoofdlijnen hetzelfde zijn. Het bestuur zal dit strategisch beleidsplan jaarlijks evalueren en bespreken met de GMR.